



DATE: 7 FEBRUARI 2025

2025

Arbetstidsavtal 2025 Vetlanda

HYDRO BUILDING SYSTEMS SWEDEN AB

^{DS}
JA

^{DS}
M



ARBETSTIDSAVTAL 2025 FÖR IF METALLS AVTALSOMRÅDE VID HYDRO BUILDING SYSTEMS SWEDEN AB I VETLANDA

1.0 ARBETSSCHEMAN

1.1 VID DAGTIDSARBETE

1.1.1 Ordinarie arbetstid

Dag	Start	Stopp	Kommentar
Måndag-fredag	07.00	15.30	30 minuter rast

1.1.2 Alternativt schema, efter överenskommelse* och där verksamheten så tillåter.

Dag	Start	Stopp	Kommentar
Måndag-fredag	06.00	14.30	30 minuter rast
Måndag-fredag	06.30	15.00	30 minuter rast

1.1.3 Dagtid special, efter överenskommelse** och där verksamheten så tillåter.

Dag	Start	Stopp	Kommentar
Måndag-torsdag	06.00	15.00	30 minuter rast
Fredag	06.00	12.00	

1.1.4 Raster och kaffepauser vid dagtidsarbete

Rast	Start	Stopp	Kommentar
Frukostpaus	09.00	09.20	
Kaffepaus	11.00	11.15	
Lunchrast	12.30	13.00	

Förläggning av raster och pauser kan variera mellan respektive avdelning efter överenskommelse mellan arbetsledning och arbetstagare. Dock skall arbetet påbörjas direkt efter rastens slut.

* Överenskommelse sker mellan arbetsledning och arbetstagare, vid varaktig överenskommelse ska information lämnas till IF Metall och HR.

** Denna överenskommelse mellan arbetsledning och arbetstagare görs i samråd med HR. IF Metall informeras.

Fastställt	Fastställt i	Dokumenttyp	Dokumentägare	Dokument nr	Rev
2025-02-06	Förhandling	Avtal	Michael Lönn / Lisa Nilsson		1



1.2 VID 2-SKIFTSARBETE. SKIFTCYKEL FM - EM

1.2.1 Ordinarie arbetstid

Fm	Start	Stopp	Kommentar
Måndag-torsdag	06.00	14.30	
Fredag	06.00	14.00	12.00 när Em slutar 23.30*
Em	Start	Stopp	Kommentar
Måndag-torsdag	14.30	23.00	23.30 när Fm slutar 12.00*
Fredag	Ledig		

1.2.2 Med överlapp, efter överenskommelse* och där verksamheten så tillåter.

Fm	Start	Stopp	Kommentar
Måndag-torsdag	06.00	14.36	
Fredag	06.00	13.36	11.36 när Em slutar 23.30*
Em	Start	Stopp	Kommentar
Måndag-torsdag	14.30	23.00	23.30 när Fm slutar 11.36*
Fredag	Ledig		

1.2.3 Delat 2-skift, efter överenskommelse** och där verksamheten tillåter.

Fm	Start	Stopp	Kommentar
Måndag-torsdag	06.00	14.36	Ständig Fm
Fredag	06.00	11.36	
Em	Start	Stopp	Kommentar
Måndag-torsdag	14.30	23.30	Ständig Em
Fredag	Ledig		

* Överenskommelse sker mellan arbetsledning och arbetstagare, vid varaktig överenskommelse ska information lämnas till IF Metall och HR.

** Överenskommelsen sker mellan arbetsledning och arbetstagare och fastställs i lokal förhandling.

*** Andra lokala schema kan fastställas efter lokal förhandling.

Fastställd	Fastställd i	Dokumenttyp	Dokumentägare	Dokument nr	Rev
2025-02-06	Förhandling	Avtal	Michael Lönn / Lisa Nilsson		1



1.3 MÅLTIDSUPPEHÅLL FÖR SKIFTGÅENDE

Vid skiftgång tas måltidsuppehåll på betald arbetstid. Måltidsuppehållet får dock inte tas så att det medför produktionsbortfall. Detta innebär bland annat att alla i ett arbetslag inte kan ta måltidsuppehåll samtidigt dock har arbetstagaren rätt till måltidsuppehåll enligt nedan.

Förläggning av måltidsuppehåll fördelas under skiftet med i regel:

- 1 x 15 minuter vid arbetstid upp till 4 timmars skift.
- 2 x 15 minuter dock max 30 minuter vid arbetstid upp till 6 timmars skift.
- 3 x 15 minuter dock max 45 minuter vid arbetstid upp till 10 timmars skift.
- 4 x 15 minuter dock max 60 minuter vid arbetstid upp till 12 timmars skift.

1.4 REGISTERING AV TID

Varje anställd ska registrera sin tid i tidsregistreringssystemet. Registreringen får ej inkräkta på arbetstid, vilket innebär att arbetet ska påbörjas vid angivna tider och får ej avbrytas före arbetstidens slut.

Lämnas fabriksområdet under arbetstid eller lunchrast, ska tiden för detta registreras i tidsregistreringssystemet.

1.5 FREDAGSTID 2-SKIFT

På 2-skift med ledig fredag för eftermiddagsskiften flyttas, vid röda dagar i anslutning till helgen, fredagstiden till sista vardagen i veckan.

1.6 START OCH STOPP FÖR HELGSKIFT

Start- och stopptider för helgskift sker i anslutning till ordinarie skifts stopp- och starttider och dessa kan variera beroende på vilket som är det aktuella ordinarie skiftschemat. Detta kan innebära arbete på storhelg då arbete normalt ej bedrivs.

Fastställd	Fastställd i	Dokumenttyp	Dokumentägare	Dokument nr	Rev
2025-02-06	Förhandling	Avtal	Michael Lönn / Lisa Nilsson		1



2.0 START- OCH STOPPTIDER VID HELGER

Start- och stopptider gäller för ordinarie skiftscheman, vid avvikande schema regleras start-och stopptider separat anpassat till gällande schema.

2.1 DAGTID

Helg	Stopp	Start	Helg	Stopp	Start
Trettondagshelgen	15:30, 3/1	07:00, 7/1	Påsk	15:30, 17/4	07:00, 22/4
Första maj	15:30, 30/4	07:00, 2/5	Kristihimmelsfärdsdag	15:30, 28/5	07:00, 30/5
Pingst	15:30, 5/6	07:00, 9/6	Nationaldagen	15:30, 5/6	07:00, 9/6
Midsommar	15:30, 19/6	07:00, 23/6	Alla helgons dag	15:30, 31/10	07:00, 3/11
Jul	15:30, 23/12	07:00, 29/12	Nyår	15:30, 30/12	07:00, 1/2–26
Trettondagshelgen	15:30, 5/1–26	07:00, 7/1–26			

2.2 TVÅSKIFTSARBETE, (2-SKIFT)

Helg	Stopp	Start	Helg	Stopp	Start
Trettondagshelgen	14:00, 3/1	06:00, 7/1	Påsk	14:00, 17/4	06:00, 22/4
Första maj	23:00, 30/4	06:00, 2/5	Kristihimmelsfärdsdag	23:00, 28/5	06:00, 30/5
Pingst	14:00, 5/6	06:00, 9/6	Nationaldagen	14:00, 5/6	06:00, 9/6
Midsommar	14:00, 19/6	06:00, 23/6	Alla helgons dag	14:00, 31/10	06:00, 3/11
Jul	14:00, 23/12	06:00, 29/12	Nyår	23:00, 30/12	06:00, 2/1–26
Trettondagshelgen	23:00, 5/1–26	06:00, 7/1–26			

2.3 KLÄMDAGAR

Nedanstående datum är produktionsfria. All ledighet beviljas med förbehåll för om något oförutsett, som ej går att planera om, skulle inträffa. För de som ej avser att vara lediga kommer arbete att beredas.

Klämdag	Status
Fredag 2025-05-02	Produktionsfri
Fredag 2025-05-30	Produktionsfri
Fredag 2026-01-02	Produktionsfri
Måndag 2026-01-05	Produktionsfri

Fastställd	Fastställd i	Dokumenttyp	Dokumentägare	Dokument nr	Rev
2025-02-06	Förhandling	Avtal	Michael Lönn / Lisa Nilsson		1



3.0 SEMESTER

3.1 ORDINARIE SEMESTER.

Huvudsemesterns 20 dagar skall läggas ut av arbetsgivaren och vara bekräftade till arbetstagaren **senast den 31 mars 2025**. Arbetstagaren har möjlighet att lämna önskemål om semesterförläggningen.

3.2 ANTAL SEMESTERDAGAR

Arbetstagaren kommer att underrättas om hur många semesterdagar med lön, respektive utan lön, han/hon äger rätt till under semesteråret. Detta meddelas på lönespecifikationen i maj.

3.3 UTTAG

För samtliga arbetstagare gäller att alla semesterdagar skall vara uttagna senast **mars månad 2026**, såvida inte arbetstagaren anmält att han/hon ska spara semesterdagar till kommande år.

Det är chefens ansvar att all semester planeras in för uttag.

3.4 SPARADE DAGAR

Den som har mer än 20 betalda semesterdagar kan spara överskjutande dagar till kommande år. Semesterdagar får dock inte sparas under semesteråret då arbetstagaren får ut semesterdagar, som har sparats tidigare år.

Anmälan om att semesterdagar ska sparas görs **till närmaste chef** senast den 31 december 2025.

4.0 STORHELGER

Från 00.00 till 24.00 trettondagen.

Från 00.00 långfredagen till 24.00 annandag påsk.

Från 00.00 till 24.00 första maj.

Från 00.00 till 24.00 Kristihimmelsfärdsdag.

Från 00.00 till 24.00 pingstdagen

Från 00.00 midsommarafteon till 24.00 midsommardagen.

Från 00.00 till 24.00 nationaldagen.

Från 00.00 till 24.00 alla helgons dag.

Från 00.00 julafton till 24.00 annandag jul.

Från 00.00 nyårsafton till 24.00 nyårsdagen.

Fastställd	Fastställd i	Dokumenttyp	Dokumentägare	Dokument nr	Rev
2025-02-06	Förhandling	Avtal	Michael Lönn / Lisa Nilsson		1



5.0 REGLER FÖR HELGSKIFT

MBL: Vid införande av helgskift gäller förhandlingsskyldighet enligt MBL.

Arbetstid: Arbetet förläggs i största utsträckning till ordinarie skiftets början och slut som två arbetspass á 12 timmar med en viloperiod av minst 12 timmar mellan passen.

Raster: Raster och pauser fördelas under skiftet med i regel 4x15 minuter som passar produktionen, dock max 60 minuter under ett skift.

Ersättning: Enligt lokal uppgörelse.

Frånvaro: Vid sjukdom eller olycksfall tillämpas de sjuklönerregler som vid varje tillfälle gäller enligt lag och avtal.

Övrig frånvaro regleras enligt gällande avtalsregler. För semester gäller uttagsfaktor 2,5. Hel dags ledighet med kompensationsledighet kommer som regel ej att beviljas.

Anm: Om helgskiftare arbetar övertid under friveckan, tänk på att gränserna för övertid, dygns- och veckovila innehålls.

Schemabyte till helgskift sker på torsdag i första helgveckan. Medarbetaren arbetar alltså måndag, tisdag och onsdag.

Schemabyte från helgskift sker på torsdag då medarbetaren byter till annat schema. Måndag, tisdag och onsdag är alltså arbetsfria.

Vid byte av ordinarie personal på pågående helgskift bör detta ske i samband med månads-skifte.

Fastställt	Fastställt i	Dokumenttyp	Dokumentägare	Dokument nr	Rev
2025-02-06	Förhandling	Avtal	Michael Lönn / Lisa Nilsson		1



6.0 REGLER FÖR STÄNDIG NATT

MBL: Vid införande av ständigt Natt gäller förhandlingsskyldighet enligt MBL.

Arbetstid: Den ordinarie arbetstidens längd är per helgfri vecka i genomsnitt 34 timmar som schemaläggs i samband med den lokala överenskommelsen om ständigt Natt. Huvudregeln bör dock vara att veckoarbetstiden fördelas jämnt på veckans alla arbetsdagar.

Ersättning: Enligt lokal uppgörelse.

Frånvaro: Vid sjukdom eller olycksfall tillämpas de sjuklönerregler som vid varje tillfälle gäller enligt lag och avtal.

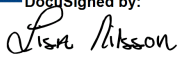
Övrig frånvaro regleras enligt gällande avtalsregler.

Anmärkning: Om röd dag infaller vid start för Natten så flyttas EJ söndagstiden till annan dag i veckan. Gäller om inget annat avtalats.

Vetlanda 2025-02-06

07 February 2025

07 February 2025

DocuSigned by:

EE160A4C5F2A40D...
Lisa Nilsson
Hydro Building Systems Sweden AB

DocuSigned by:

49E5EC8615E8452...
Michael Lönn
IF Metall

Fastställt	Fastställt i	Dokumenttyp	Dokumentägare	Dokument nr	Rev
2025-02-06	Förhandling	Avtal	Michael Lönn / Lisa Nilsson		1