



## Medlemssidor

Överenskommelse om etableringsjobb med Innovations- och kemiindustrierna, IKEM



# Överenskommelse om etableringsjobb med Innovations- och kemiindustrierna, IKEM

## Förbundsmeddelande

8 mars 2024

Löpnummer: 2024/14

**Till:** avdelningsstyrelsen, klubbstyrelser och avdelningsombud vid företag anslutna till IKEM inom avtalsområdena I-avtalet, Kemiska fabriker, Gemensamma Metall, Återvinningsföretag, Oljeraffinaderier, Sockerindustrin, Glasindustrin och Explosivämnesindustrin

Tisdagen den 5 mars 2024 tecknades överenskommelse om etableringsjobb med Innovations- och kemiindustrierna, IKEM.

Överenskommelsen gäller för följande avtalsområden: I-avtalet, Kemiska fabriker, Gemensamma Metall, Återvinningsföretag, Oljeraffinaderier, Sockerindustrin, Glasindustrin, Explosivämnesindustrin.

IF Metalls förbundsstyrelse har på rekommendation från avtalsrådet den 22 januari 2024 fattat beslut om att träffa avtal om etableringsjobb på Teknikavtalet IF Metall och har för avsikt att träffa likadana överenskommelser med andra arbetsgivarorganisationer på avtalsområden där det kan vara ändamålsenligt.

## Etableringsjobb

LO och Svenskt Näringsliv träffade den 28 november 2022 ett avtal om etableringsjobb. Motsvarande överenskommelse har träffats mellan Svenskt Näringsliv och Unionen.

Regeringen har beslutat om förordning om statlig ersättning för arbete i etableringsjobb den 7 juni 2022.

Bakgrunden till den träffade överenskommelsen är den situation som råder på arbetsmarknaden. Över 80 000 personer har varit arbetslösa och inskrivna på Arbetsförmedlingen i över två år, 63 procent av dessa är födda i ett annat land. Samtidigt är situationen som sådan att det råder brist på arbetskraft.

Etableringsjobb kan tillämpas på nyanlända personer som beviljats uppehållstillstånd de senaste 36 månaderna samt på personer som är över 20 år och varit arbetslösa 24 av de senaste 27 månaderna.

Etableringsjobben har till syfte att försöka få människor som står långt ifrån arbetsmarknaden att kunna få en tillsvidareanställning i något av Sveriges företag genom att kombinera utbildning med arbete.

Etableringsjobb är en kollektivavtalsmodell där arbetsgivaren och staten betalar lön respektive bidrag till den anställde. Det totala beloppet som betalas till den anställde, och som är fastställt i avtalet, är ungefär i nivå med avtalets lägstalöner.

Inkomsterna är pensions-, a-kasse- och sjukpenninggrundande.

Den referenslön som angetts i överenskommelsen följer respektive avtalsområdes lägstalöner enligt kollektivavtalen.

Den statliga ersättningen såg ut som nedan vid förordningens införande 2023.

- 8 778 kronor i det fall referenslönen ligger mellan 16 152 och 19 613 kronor,
- 12 239 kronor i det fall referenslönen ligger mellan 19 614 och 20 766 kronor,
- 13 393 kronor i det fall referenslönen ligger mellan 20 767 och 21 920 kronor,
- 14 404 kronor i det fall referenslönen ligger mellan 21 921 och 23 074 kronor och
- 15 162 kronor i det fall referenslönen är 23 075 kronor eller mer.

Arbetsgivarens lönedel, den statliga ersättningen och referenslönen räknas upp årligen med samma procentsats som inkomstbasbeloppet, avrundat matematiskt till helt krontal, med verkan även för pågående anställningar med etableringsjobb.

Etableringsanställda ingår alltså inte i lönerevisionen och kan varken få ta del av eller bidra till pottens storlek.

Arbetsgivarens lönedel var vid förordningens införande 7 374 kronor för kalenderåret 2023.

Om referenslönen är 23 075 kronor betalar alltså staten 15 162 kronor och arbetsgivaren 7 374 kronor, vilket bildar summan 22 536 kronor som då betalas till arbetstagaren.

Till denna lön tillkommer ersättningar som enligt respektive kollektivavtalsområde inte avser månadslön såsom till exempel övertid och ersättning för arbete på obekvämlig arbetstid eller andra överenskommelser som träffats med stöd av riksavtalet.

# Överenskommelse om etableringsjobb

För att etableringsanställningen ska kunna tillämpas krävs att företaget och IF Metall träffar en lokal överenskommelse om det.

Det är alltså inte möjligt för arbetsgivaren att ensidigt anställa någon på en etableringsjobbansställning.

Målgruppen för denna anställningsform är nyanlända som beviljats uppehållstillstånd (tillfälligt eller permanent) inom de senaste 36 månaderna före dagen för ansökan om statlig ersättning. Etableringsjobb kan inte användas för personer som beviljats tillfälligt uppehållstillstånd till följd av regler om arbetskraftsinvandring.

Det går också att använda etableringsjobb för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. I de fallen krävs att personen vid beslutstillfället har fyllt 20 år, är arbetslös och anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen och därutöver

- antingen varit arbetslös, eller deltagit i ett arbetsmarknadspolitiskt program, på heltid under minst 24 av de 27 månaderna närmast före dagen för ansökan, eller

- är anvisad till det arbetsmarknadspolitiska programmet etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare enligt förordningen (2017:820) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.

Det går inte heller att teckna en lokal överenskommelse om etableringsjobb med en arbetsgivare som vi har hängavtal med.

En etableringsjobbansställning kan som längst vara i två år.

I samband med den lokala uppgörelsen är det viktigt att man kommer överens om de praktiska sakerna inför anställning. Det måste klargöras vilka arbetsuppgifter som den etableringsanställda ska utföra samt längden på anställningen. Det kan finnas anledning att ha olika längd på anställningen beroende på vilka arbetsuppgifter som den anställde ska utföra.

## Utbildning

Hela syftet med anställningsformen är att det som huvudregel ska leda till en tillsvidareanställning på heltid. Det är därför viktigt att man i samband med den lokala överenskommelsen gör upp om en plan för hur dessa människor ska tas omhand och att man utreder till exempel vilka utbildningar personen kan behöva för att vara anställningsbar efter etableringsjobbtiden.

## **Svenska för invandrare**

Avtalet stipulerar att det åligger de lokala parterna att verka för att utbildning i svenska för invandrare tillhandahålls på arbetsplatserna eller i nära anslutning till dem, på tider som delvis ligger på och utanför arbetstagarnas normala arbetstider. Man har alltså rätt till att få lön om det är så att undervisningen sker under arbetstid.

## **Ansöka om statlig ersättning för arbete i etableringsjobb**

Det är den enskilde med bistånd av arbetsgivaren som ansöker om statlig ersättning för etableringsjobb hos Arbetsförmedlingen. Där ska arbetsgivaren ge in ett intyg som benämns arbetsgivarintyg (inte att förväxla med det vi normalt kallar för arbetsgivarintyg) som ska innehålla viktiga uppgifter om anställningen. Detta omnämns i detalj i avtalet mellan Svenskt Näringsliv och LO.

## **Avbrytande/avslutning av etableringsjobb**

En anställning i etableringsjobb får avbrytas i förtid. Om arbetsgivaren avser att avbryta en etableringsanställning i förtid ska denne underrätta arbetstagaren om detta minst tre veckor i förväg. Arbetsgivaren ska också varsla den lokala arbetstagarorganisationen om detta som då har rätt till överläggning med arbetsgivaren om den tilltänkta åtgärden. Samma bestämmelse gäller om arbetsgivaren inte avser att erbjuda den anställde en fortsatt anställning efter att etableringsanställningen löpt ut.

Anställningen upphör omedelbart när arbetsgivaren får del av ett myndighetsbeslut enligt vilket rätt till statlig ersättning inte längre föreligger eller om avtalet om arbete i etableringsjobb mellan Svenskt Näringsliv och LO upphör att gälla. Samma sak inträffar om det gällande förbundsavtalet mellan arbetsgivarorganisationen och fackförbundet upphör.

Den etableringsanställda som vill avsluta sin anställning ska varsla arbetsgivaren om detta tre veckor innan.

## **Partssammansatt nämnd**

Avtalet innehåller också en bestämmelse om en särskild nämnd som har till syfte att avgöra tvister på avtalet med utgångspunkt i vad som är syftet i avtalet om etableringsjobb. Tvister om direkta bestämmelser såsom till exempel arbetsgivarens lönedel och referenslöner behandlas också i nämnden.

Nämnden kan också avgöra tillkomsten av en lokal överenskommelse om man inte är överens om att teckna en lokal överenskommelse om etableringsjobb eller om arbetstagarorganisationen anser att ett avtal bör avslutas då företaget allvarligt bryter mot överenskommelsen.

## Medlemsavgift i IF Metall

Medlemsavgiften för de etableringsjobbsanställda baseras på arbetsgivarens lönedel och hanteras på sedvanligt sätt för den som lämnat fullmakt om uppbörd.

## Avtalets giltighetstid

Avtalet mellan Svenskt Näringsliv och LO gäller till och med den 31 december 2027. Förbundspart som anslutit sig till avtalet kan tidigast säga upp avtalet till upphörande tre år efter att man antagit avtalet. Vid sådan uppsägning gäller tre månaders uppsägningstid.

Om Svenskt Näringsliv eller LO säger upp avtalet upphör avtalet mellan förbundsparterna vid samma tidpunkt.

Eventuella frågor besvaras av Anna Gustafsson, 08-786 86 23, eller Simon Petersson, 08-786 80 77.

Lokalavtalsbundna/hängavtalsbundna arbetsplatser får två exemplar av detta förbundsmeddelande, varav ett exemplar omedelbart ska överlämnas till arbetsgivaren.

---

Detta meddelande skickas med post till avdelningsstyrelsen, klubbar, avdelningsombud och lokalavtalsbundna/hängavtalsbundna företag under vecka 11.

## Industrifacket Metall

---

**Kategorier:** Lag och avtal

**Informationsägare:** Anna Gustafsson

**Bifogade filer:**

-  [2024-03-05 Antagandehandling jämte bilagor etableringsjobb IKEM.pdf](#)
-  [Förhandlingsprotokoll - Avtal om arbete i etableringsjobb.pdf](#)



## **Förbundet**

IF Metall

Olof Palmes gata 11

105 52 Stockholm

Telefon: 08-786 80 00

E-post: [\*\*postbox.fk@ifmetall.se\*\*](mailto:postbox.fk@ifmetall.se)

IF Metall Höglandet

Box 333

571 24 Nässjö

Telefon: 0380-742 00

E-post: [\*\*postbox.avd32@ifmetall.se\*\*](mailto:postbox.avd32@ifmetall.se)