

TINFO

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
2/2024

Trygg
pension
– oavsett
kön

- 02 Dags att göra pensions-
systemet jämställt
- 04 En pigg hundraåring
som fortsätter utvecklas
- 05 Hembesöket gav
Ronny 100 000 kronor
i ersättning
- 08 Tesla gör
kollektivavtalet känt
- 10 Tystnad, tagning
– en valfilm blir till
- 12 Ansvaret för arbets-
miljön är alltid
arbetsgivarens

Nya risker kräver rätt kompetens



IFMETALL



FEL SKRUVAT

Gör om.

Gör pensionssystemet jämställt.

På 8 mars höll förbundsordförande Marie Nilsson ett direktsänt seminarium om pension. Förtroendevalda Susanne Alekova och Jennifer Kennhed samt extern expert Jenny Andersson samtalade under ledning av moderator Maja Stilling med utgångspunkt från de siffror som framkommit i förbundets enkätundersökning.

Dags att göra pensionssystemet jämställt

IF Metalls senaste medlemsundersökning bekräftar det vi redan anade. Pensionssystemet är inte rättvist för industrins kvinnor, de missgynnas – just för att de är kvinnor. Så kan vi såklart inte ha det. Det är hög tid att göra om och göra rätt.



Foto: Stefan Jarevång

Simon Elfström Schönback, utredare i IF Metalls pensionsutredningsgrupp.

Tips

Läs mer på ifmetall.se/8mars och se inspelning av webinariet den 8 mars samt Simon Elfström Schönbacks presentation av enkätundersökningen.

På grund av hur vi valt att utforma vårt pensionssystem blir kvinnor som grupp dubbelt missgynnade; först under arbetslivet med lägre lön och en påfrestande arbetsmiljö, sedan i ålderdomen med lägre pension.

Eller är den här skillnaden kanske, som Kristdemokraternas Ebba Busch twittrade för några år sedan, egentligen bara ett resultat av kvinnors egna dåliga livsval – som till exempel att välja att skaffa barn, jobba deltid, arbeta i ett låglöneyrke och ha en dålig arbetsmiljö?

Handlar inte om "dåliga livsval"

– Nej, att kvinnor som grupp har sämre pension än män som grupp handlar bara om en sak: att det nuvarande pensionssystemet reproducerar vårt ojämsställda klassamhälle. Det är också en av många frågor som vår pensionsutredning tittar på just nu, säger Simon Elfström Schönback, utredare på förbundskontoret och ansvarig för medlemsundersökningen.

– Även om vi skulle bryta ojäms-

ställdheten i arbetslivet, vilket tyvärr inte lär ske i närtid, för att på så sätt åtgärda ojämställdheten i pensionen skulle alla kvinnor som hittills hunnit börja arbeta ändå få en lägre pension. För pension är något vi samlar in över hela livet och därför skulle kvinnor drabbas även framöver.

Medlemsundersökningen visar och bekräftar bland annat:

1. Bara var femte kvinna inom industrin tror att hon kommer orka jobba till 67 års pensionsålder. Nästan varannan kvinna tror att hon kommer behöva gå i pension i förtid på grund av en arbetsskada eller för lite ork. I dagens pensionssystem är det hon själv som får bära ansvaret och konsekvenserna för att hon haft ett ansträngande arbetsliv.

2. Pensionen håller inte för när det oväntade händer. Vårt pensionssystem bygger på att du ska ta ansvar för dina livshändelser, även de du inte väljer. Men kvinnor påverkas mer av när det oväntade händer – det är oftast de som får ta hand om en förälder som behöver vård eller ett barn som är sjukt eller behöver extra stöd.

3. Pensionen funkar inte för dem som har svårare att påverka den. Vårt pensionssystem bygger på val och det funkar inte för de kvinnor inom industrin vars liv inte har utrymme för pensionssparande och pensionsplanerande. Inte heller för dem som inte har ett val – för man väljer ju inte att bli sjuk, skadad eller utbränd.

4. Pensionssystemet funkar inte för industrins kvinnor. En stor andel av industrins kvinnor är väldigt oroliga för sin pension. Bara en procent av dem har stor tillit till pensionssystemet och bara varannan av dem klarar sig bra på sin pension. Dagens diskriminering reproduceras helt enkelt in i pensionssystemet.

5. Många av kvinnorna tror att de kommer behöva gå i pension tidigare. Dagens pensionssystem bygger på att alla ska ta ansvar för sin egen pension, vilket betyder att de kvinnor som slitits ut i arbetslivet får betala ett högt pris i form av låg pension. Vissa av dem måste fortsätta arbeta, även om de egentligen inte orkar. Andra får förlita sig på en man med bättre pension.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

FOTO: Daniel Hermansson



Kvinnor som grupp har en lägre pension jämfört med män som grupp. Det beror på en rad olika faktorer, exempelvis att

- kvinnor som grupp har lägre lön,
- kvinnor oftare arbetar deltid,
- kvinnor tar ett större ansvar för föräldradigighet,
- kvinnor tar ett större ansvar för vård av barn och vård av nära anhörig.

Kan vi verkligen ha ett pensionssystem som reproducerar en sådan uppenbar ojämställdhet?

Trygg pension – oavsett kön

Att kvinnor har sämst pension gäller inte bara i kvinnodominerade yrken inom vården och omsorgen. Det är lika tydligt i den mansdominerade industrin.

Hela varannan industrikvinna är orolig för sin pension. Och bara en procent av industrikvinnorna känner stor tillit till pensionssystemet, visar vår medlemsundersökning.

Så kan vi inte ha det. Vi behöver ett pensionssystem som funkar för alla, oavsett kön. Drägliga pensioner är ju en helt avgörande del av välfärden. Självklart ska den som bidragit till samhället i ett helt yrkesliv ha en anständig försörjning på ålderns höst.

Just nu arbetar IF Metall med en stor pensionsutredning. Vi undersöker vad som behöver förändras och vad som måste bli bättre. Både när det gäller lagstiftningen och i våra egna kollektivavtal.

Då är det superviktigt att vi har på oss genusglasögonen. För vi är industrikvinnornas fackförening. Det är vårt ansvar att bryta könsrättvisorna – så att industrins kvinnor kan känna sig trygga med sin pension.



Marie Nilsson, förbundsordförande

En pigg hundraåring som fortsätter utvecklas

Den 22 februari fyllde klubben på Ardagh Glass Limmared 100 år, vilket uppmärksammades i samband med klubbens årsmöte. Företaget är den enda producenten av förpackningsglas i Sverige och är mest känt för sin tillverkning av flaskorna till Absolut Vodka.

Då för 100 år sedan när klubben bildades bestod den av 52 medlemmar och arbetssituationen var en helt annan än i dag.

Göran Lidh som är huvudskyddsombud på klubben berättar:

– Den veckan de bildade klubben 1924 hade de sitt första styrelsemöte på fredagen. Redan tisdagen veckan efter blev de uppkallade till "Pontius Pilatus", alltså arbetsgivaren, för då skulle arbetsgivaren sparka alla som var medlemmar. Men då kom ordern från Stockholm som sade att så kan ni inte göra, utan de fick behålla jobben.

Det är inte långsökt att dra paralleller till det som sker i dag när den svenska modellen hotas och vikten av kollektivavtal ifrågasätts.

– Vi måste hela tiden hålla kvar och bevara det vi har. Det är det som är problemet med många yngre i dag, att de tror att vi har allt det här. Men vi måste slåss för att behålla det, säger Göran Lidh.

När klubben bildades var det främst yngre människor som var med. De äldre ville inte bråka med arbetsgivaren. Nu är situationen den omvända. De äldre vet varför facket är viktigt, men de yngre har inte samma kunskap.

– Där har vi gjort lite framsteg nu, i och med vårt årsmöte. Vi fick med tre yngre som ska jobba med ungdomsverksamheten. Så där får vi hoppas att vi involverar dem så snabbt som möjligt med till

exempel utbildningar.

De ska känna att de är en del av klubben, vi ska ta hand om dem. En gick med i styrelsen också, så det är bra.

Vad är det som har gjort klubben så hållbar?

I dag har klubben cirka 320 medlemmar och en organisationsgrad på 87 procent.

Richard Claesson, som är klubbordförande, tror på att det är den starka bruksandan som formas av att arbeta på ett glasbruk.

– Det har ju förstås säkert varit en massa olika svårigheter under årens gång. Men sedan har vi jobbat ganska tajt med arbetsgivaren också, säger Richard Claesson.

Uppmärksammandet av de 100 åren skedde i samband med årsmötet den 22 februari och blev förstås ett storslaget firande med middag, tal och självaste LO-ordföranden Susanna Gideonsson på plats.

Hur kändes det då med ett så storslaget firande?

– Vi kände oss förstås stolta. Men det var också skönt när det var över för det krävdes mycket förberedelser. Det är inte varje dag man fyller 100 år! säger Göran Lidh och skrattar.

TEXT: victoria.enback@ifmetall.se

FOTO: Klubb/avdelning/Michael Kinell



Hembesöket gav Ronny 100 000 kronor i ersättning

Ronny Holm har varit sjukskriven en längre tid på grund av sin cancerbehandling. Som tur var fick Urban Karlsson, förtroendevald i IF Metall Dackebygden, nys om det och gjorde hembesök.

– Hade inte Urban kontaktat mig hade jag missat varenda krona jag hade rätt till, säger Ronny själv.

Det var efter ett skyddsrondbesök på en industri i Västervik som Urban Karlsson, försäkringsinformatör och regionalt skyddsombud, fick höra talas om en medlem som fått cancer. När Urban Karlsson kontaktade medlemmen Ronny Holm visade det sig att han varit sjukskriven i mer än ett års tid, men inte ansökt om ersättning från någon av våra medlems- eller avtalsförsäkringar.

Urban hjälpte Ronny att efteranmäla till Folksam och Afa Försäkring vilket resulterade i ersättning från både Sjuk- och efterlevandeförsäkringen och Avtalsgruppsjukförsäkringen, AGS.

Sammanlagt blev det närmare 100 000 kronor. Bonuspengar, som Ronny alltså inte visste att han hade rätt till.

– Jag blev jätteglad. Jag visste ju inte ens att jag hade de där försäkringarna, säger Ronny Holm.

I dag är Ronny Holm tillbaka i arbetet på 25 procent och de undersökningar som gjorts visar att cancer är borta, även om det tar fem år innan han kan friskförklaras helt.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

FOTO: Phia Bergdahl



Urban Karlsson, regionalt skyddsombud och försäkringsinformatör, hjälpte medlemmen Ronny Holm att få 100 000 kronor.

Läs mer:

Information om våra avtals- och medlemsförsäkringar hittar du i broschyren *Försäkrad i IF Metall*, som finns i webbshopen, artikelnummer OF-102.



Ronny Holm har haft stort stöd av sin mamma under sjukdomen.

Inte alltid så lätt att hålla reda på alla försäkringar. Tur att den fackliga försäkringsinformatören kan hjälpa till. Medlemmen Ronny Holm fick hjälp av Urban Karlsson.



Hela klubben har varit involverade i processen, även klubbens utredare Anneli Andersson som bland annat bidragit till att "tänka utanför boxen" för att se så de inte har missat något.

Nya risker kräver rätt kompetens

Omställningen till fossilfria transporter är nödvändig, men kan också innebära risker inom industrin. När Scania byggde batterifabrik med starkström i produktionen var samverkan ledordet för att säkerställa arbetsmiljön.



Bo Luthin, huvudskyddsombud på Scania i Södertälje.

Hösten 2020 aviserade Scania att de skulle bygga en batterifabrik i Södertälje, som ett led i övergången till eldrivna lastbilar. Redan då hade företaget och facket lokalt inlett en tät samverkan inför denna miljardinvestering.

– I vår värld, där vi är vana att bygga lastbilar, är det en helt ny värld som öppnar sig nu med helt andra faror och risker, säger Bo Luthin, huvudskyddsombud på Scania i Södertälje.

Tillsammans med företaget fick de sätta sig in i en helt ny tillverkningsprocess och kartlägga de risker som arbetet med starkström innebär, men också vilka kompetenser som medlemmarna

och cheferna skulle behöva. De landade i tre utbildningsnivåer (se faktaruta).

– Det är så hög spänning i de här batterierna att det är livsfarligt att göra fel. Vi ska säkra arbetsplatsen med tydliga instruktioner och automation för att minimera risker, berättar Bo Luthin.

En gemensam process från början

Målet var att redan från början bygga bort alla arbetsmiljörisker som de kände till, och inte bygga in problem som finns i andra verkstäder. De har även besökt Volkswagen för att få både fackets och företagens syn på risker i en batteriproduktion.



Fakta: Utbildningsnivåer

1. För att ens få vistas i byggnaden.
2. För den som ska montera batterierna.
3. För att få felsöka och reparera batterierna.

”

Det är så hög spänning i de här batterierna att det är livsfarligt att göra fel. Vi ska säkra arbetsplatsen med tydliga instruktioner och automation för att minimera risker.

Bo Luthin kallar det här för ett drömprojekt, just för att samverkan mellan fack och företag funkat så bra.

– Företaget har sagt från början att här måste ni vara med. Vi har inte behövt nagelfara företaget. Det har varit en gemensam process där vi tillsammans sett när saker och ting händer.

Givetvis går fack och företag emellanåt in med skilda perspektiv på frågor, men Bo Luthin menar att direktkontakten med anläggningschefen bidragit till att skapa en miljö där de kunnat och vågat uttrycka åsikter.

– Vi förstår att vi har olika roller, men i slutändan är vi två individer som försöker göra det bästa av situationen när det gäller arbetsmiljön.

Rådet från Bo Luthin till den som står inför en liknande process är tydligt:

– Samverka jättetidigt för att skapa en gemensam målbild, och ha en bra tillit. Det gör att man blir mer snabbfotad och förstår varandra på ett mycket bättre sätt.

TEXT:

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

FOTO: Fredrik Sandin Carlsson

Strategiskt möte om klimat och kompetens

Förbundet arbetar aktivt med både klimat- och kompetensfrågor som rör medlemmarna. Under ett par dagar samlades kloka förtroendevalda på Skåvsjöholm för att bidra till arbetet.

Elika Berglund Aas från utredningsenheten var en av de från förbundskontoret som låg bakom mötet.

– Syftet var att diskutera hur klimatomställningen hänger ihop med förbundets arbete med kompetensutveckling och omställning. Vi tar med oss att politiken har ett stort ansvar för att se till att både industri och människa har rätt förutsättningar för att kunna bidra till klimatomställningen. Det handlar bland annat

om elförsörjning, infrastruktur-satsningar och att individen ska få ny och relevant kompetens när jobben förändras.

En av deltagarna var Anneli Andersson från IF Metallklubben på Scania i Södertälje. När dagarna var över hade hon fått flera insikter, bland annat inför förhandlingssituationer.

– Det är ju jättepopulärt att prata om flexibilitet i företag, och det är kanske inte fel att prata om kompetensutveckling i samband med flexibilitet. För har du en högre kompetens hos medarbetarna gör det också att det blir en större flexibilitet, menar hon.

TEXT & FOTO:

daniel.k.hermansson@ifmetall.se



På bilden syns Ulf Carlson, Daniel Hellkvist, Marcela Ossandon Varas, Robert Wallgren, Elika Berglund Aas, Josefine Larsson, Philip Karlsson, Anneli Andersson, Marcus Israelsson, Sara Skoglund, Jenny Helge, Andreas Parkås och Jonas Seppälä.

Tesla gör kollektivavtalet känt

Trots Teslas motvilja mot att förhandla och teckna kollektivavtal har effekten av det blivit att det aldrig tidigare varit så många som pratat om just kollektivavtalet! Undersökningar

som IF Metall gjort via Novus och som andra har gjort visar att förtroendet för facket och beslutet att hålla i konflikten är fortsatt stort. Tesla själv som varumärke hamnade i Medieakademiens förtroende-

barometer på låga 11 procent – att jämföras med till exempel SJ som ligger på 13 procent.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

BILD: Avdelningar och sociala medier

Snöhögen utanför Tesla i Umeå blev känd redan i tidningen Info 1-2024 – och spred sig i flera medier. Den 17 mars på kollektivavtalets dag var det dags igen – LO-facken samlades och snöhögen var given plats.



Många andra passar på att besöka strejkvakterna när de är på plats på Teslaorterna. Här är det Fanny Högrell från organisationsenheten som hälsar på i Umeå.



Avdelningen IF Metall Sydvästra Skånes aktivitet på kollektivavtalets dag blev så lyckad att det nu är en stående aktivitet. Varje fredag morgon ger man sig ut i konfliktvästar och delar konfliktinformation på strategiska platser i centrala Malmö.

Kollektivavtalets dag firas så klart med varm korg med bröd utanför Tesla i Göteborg.



Våra norska kamrater från Fellesforbundet har under hela strejken skickat stöd och hälsningar. Här är det ungdomskommittén från sju regioner i Norge som hälsar.



Tesla-konflikten är stående inslag på avdelningarnas årsmöten och ett besök hos strejkvakterna likaså. Här är det vice förbundsordförande Tomas With som besöker gänget i Göteborg.



Utanför Tesla i Upplands-Väsby bjöd IF Metall Stockholms län på varm korv och konfliktsnack.



Strejkvakterna utanför Tesla i Jönköping håller humöret uppe trots en långdragen konflikt – fem månader den 27 mars och den längsta strejken i modern historia.



Världens ögon är riktade mot IF Metalls kamp för kollektivavtal för de anställda på Tesla. Industri All Global Unions medlemsfack från USA, Indien och Sydafrika passade på att besöka Upplands-Väsby och visa sitt stöd under möte i Stockholm.

Klubben på Scania i Södertälje rycker in och strejkvaktar.



Stötta vår strejk och sprid vårt budskap vidare! I webbshopen hittar du profilprodukter att använda och på ifmetall.se/tesla finns mer information.





Filmteamet filmar Johan Danielsson medan Sarkes Kassabian, kassör i IF Metallklubben på Revent, visar runt i fabriken.

Tips

Du hittar våra valkrav, vår valfilm och allt annat kring Europaparlamentsvalet på ifmetall.se/val.

Hjälp oss!

Se till att alla vänner, kollegor och familjemedlemmar vet att det är val genom att dela vår valfilm och våra andra inlägg kring valet från vår Facebook och Instagram.



Tystnad, tagning: En valfilm blir till

I den röda ladan bakom det nya, lilla bostadsområdet i utkanten av Upplands-Väsby har Revent tillverkat bakugnar sedan 1962, från början på stampat jordgol. I dag ska fabriken få en ny funktion, nämligen som inspelningsplats för IF Metalls valfilm i Europaparlamentsvalet.

I matsalen på fabriken sitter ett stort antal IF Metallmedlemmar och väntar när LO:s gemensamma kandidat till Europaparlamentet Johan Danielsson, som är nummer två på Socialdemokraternas lista, kliver in med filmteamet i släptåg. Johan inleder som han brukar med att fråga hur många som röstade i det senaste Europaparlamentsvalet. Strax över en tredjedel av de närvarande räcker upp handen. Det betyder att de är ungefär lika många som röstade i Europaparlamentsvalet 2019 som bland LO-medlemmarna i stort, nämligen 38 procent.

– Det är viktigt att alla arbetare

använder sin rätt att rösta, annars ger man bort den till andra. Bland akademikerna röstar 80 procent i Europaparlamentsvalet, och deras intressen är ju inte alltid desamma som de som arbetar på golvet, säger Johan Danielsson.

Självklart är Johan Danielsson också medveten om att valdagen, söndagen den 9 juni, kan vara en riktigt solig dag, som dessutom ligger på en långhelg, och att njuta av solen, grilla eller vara i väg med husbilen kan kännas mer lockande än att ta sig till sin närmaste vallokal. Men det finns en lösning.

– Redan från den 22 maj kan man förtidsrösta.

Exporten viktig för våra jobb

Då Revent är näst störst i världen på att producera bakugnar, som bland annat används på caféer, konditorier och i stormarknader, säljs de flesta av företagets produkter till andra länder i världen. Därför är en fungerande export såklart något som är avgörande för företaget.

– Att vi kan exportera det vi tillverkar här till andra länder i bland annat EU är viktigt för att hålla i gång Sverige och utveckla industrin och för våra jobb. Samtidigt är det också viktigt att via EU se till att arbetsvillkoren är bra även i andra länder. Bland annat för att det ska bli en rättvis konkurrens, säger Alejandro Sandoval, sekreterare i IF Metallklubben på Revent som visar Johan Danielsson runt i fabriken efter medlemsmötet i matsalen.

Alejandro Sandovals styrelsekollega Sarkes Kassabian instämmer i att en fungerande export är viktigt, även för vår välfärd.

– Vår välfärd finansieras till stor del av de skatteintäkter som skapas genom att vi kan exportera och sälja våra produkter till andra länder, säger han.

Svenska kollektivavtal ska gälla i Sverige

Efter att ha gått runt och hälsat på Alejandro och Sarkes kollegor och fått se hur man tillverkar en stickugn går färden vidare. Först ska det såklart ätas lunch och vad passar bättre i en valrörelse än korv. Därför

”

Det är därför vi står här, för att synas och göra fler uppmärksamma på kollektivavtalet och hur viktigt det är.

blir det en tunnbrödsrulle och en trocadero på lokala Sibylla, självklart med kollektivavtal.

Naturligtvis kan man inte besöka Upplands-Väsby i dessa dagar utan att bjuda på fika till strejkvakterna utanför Tesla. Så med en påse bullar i näven rullar Johan Danielsson och filmteamet vidare till IF Metalls tält utanför Tesla. Där står denna dag Erik Dullbo, förhandlingsombudsman på IF Metall, och Martin Rosenberg, strejkvaktssamordnare på IF Metall Stockholms län strejkvakter. IF Metalls konflikt för att teckna kollektivavtal med Tesla har satt kollektivavtalen i fokus.

– Det är därför vi står här, för att synas och göra fler uppmärksamma på kollektivavtalet och hur viktigt det är, säger Martin Rosenberg.

Självklart är det en viktig fråga även i Europaparlamentsvalet. Enligt LO-medlemmarna är faktiskt frågan om att säkerställa att svenska kollektivavtal ska gälla alla som arbetar i Sverige den fråga som flest anger har störst betydelse för hur de kommer att rösta i valet.

TEXT & BILD:
daniel.carlstedt@ifmetall.se



Johan Danielsson pratar på medlemsmöte i matsalen på Revent.



Johan Danielsson besöker produktionen på Revent tillsammans med Alejandro Sandoval, sekreterare i IF Metallklubben på arbetsplatsen.



Montering av ugnar på Revent med svets.



Johan Danielsson bjuder på bullar och pratar med strejkvakterna Erik Dullbo och Martin Rosenberg utanför Tesla i Upplands-Väsby.

**2023 blev dödens år
– rekordmånga har
dött i arbetsolyckor**

Döden på jobbet

**Dödsolyckor på jobbet
ökar igen**

**2023 dödligaste arbetsåret på
drygt ett decennium**

ARBETSMILJÖ #Arbetsjobb

**62 döda på jobbet 2023 efter
ännu en olycka**

62 människor miste livet på arbetet 2023. Det är den högsta dödssiffran på 12 år, och högt över snittet för de senaste tio åren.

De många olyckorna med dödlig utgång på svenska arbetsplatser har gett upphov till många svarta rubriker under 2023.



Foto: Stefan Jerrevång

Johan Rocklind är chef för IF Metalls arbetslivsenhet och menar att när personal från många olika företag är inne och jobbar på våra industriarbetsplatser ökar risken för olyckor. Speciellt när tidspress och ekonomisk press finns med i bilden.

Dödsolyckorna på jobbet

Ansvaret för arbetsmiljön är alltid arbetsgivarens

2023 ökade antalet dödsolyckor på arbetsplatser i Sverige stort.

– Orsaken till dödsolyckorna är inte sällan bristande kunskaper hos arbetsgivaren, säger Johan Rocklind, chef för IF Metalls arbetslivsenhet.

Totalt omkom 63 personer i arbetsplatsolyckor under förra året. Det är en ökning med 15 dödsfall jämfört med 2022 och den högsta siffran på över tio år. Arbetsmiljöverkets statistik över dödsolyckorna visar inte exakt hur många dödsfall som inträffat på just industriarbetsplatser. Men de två dödsfallen i december, i två olika olyckor, på Northvolt i Skellefteå är ett exempel och olyckan på LKAB i Kiruna i november ett annat.

Johan Rocklind är försiktig med att ange en specifik anledning till ökningen av dödsfall just under 2023.

– Men den allmänna trenden vi ser är kopplad till att våra arbetsgivare i allt högre grad tar in utomstående entreprenörer på arbetsplatserna. Dessa entreprenörer har i sin tur ofta underleverantörer från andra företag.

Ju längre kedjan av leverantörer blir, desto svårare blir det att samordna och säkerställa arbetsmiljö för alla inblandade.

– Det är den som råder över arbetsplatsen som har ansvaret att samordna och ansvara för helheten så att arbete kan utföras säkert. Men arbetsgivarna har tyvärr ofta stora kunskapsluckor när det gäller lagkrav och regelverk kring samordning och arbetsmiljöansvar, sä-

ger Johan Rocklind och fortsätter:

– Hade man bara följt gällande regler hade många olyckor kunnat undvikas.

En annan faktor som kan ha påverkat antalet dödsolyckor är företagens pressade ekonomiska läge.

– Det ska gå så snabbt som möjligt till så liten kostnad som möjligt. Det pressar ofta fram att man börjar ta genvägar gällande säkerheten. Saker som till exempel säkerhetsintroduktion och rätt skyddsutrustning hoppas över och så är olyckan framme.

Vad kan IF Metall göra för att våra arbetsplatser ska bli säkrare?

– Vi kan bli bättre på att se till att våra skyddsombud har rätt kunskaper så att de kan hjälpa och stötta både våra medlemmar och arbetsgivare att göra rätt. Men ansvaret för att arbetsmiljön är säker är alltid arbetsgivarens!

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se

IF Metalls politiska krav

Inför valet 2022 och nu inför valet till Europaparlamentet i juni kräver IF Metall krafttag mot dödsolyckorna under devisen: Ingen ska dö av jobbet! Där ingår, förutom dödsolyckorna, även krav på åtgärder mot andra arbetsrelaterade dödsfall.



De gjorde det!

17 förtroendevalda fick i februari ta emot diplom av förbundsordförande Marie Nilsson för att ha genomgått IF Metalls högre utbildning. I dagarna två presenterade de sina slutprojektarbeten som spände över en rad ämnen viktiga för att skapa en hållbar organisation: Hur vi kan nå unga förtroendevalda, hur vi säkrar återväxten inom IF Metall och hur vi kan nå 30 procent kvinnor i beslutande organ.

Christina Lundin, chef för organisationsenheten, var imponerad av insatserna:
 – Ett stort antal ville gå den högre utbildningen, men dessa blev utvalda – och vilket gäng! Så stolt och mäktigt imponerad av deltagarnas insats vid de redovisningar de gjort. Vilka oerhört duktiga förtroendevalda vi har i världens bästa fackförening. Tillsammans gör vi skillnad!

Ska stärkas i sin roll

IF Metalls högre utbildning vänder sig till förtroendevalda på avdelnings- och klubbnivå som redan har goda kunskaper i facklig verksamhet. Syftet är att ge deltagarna möjlighet att stärkas i sin nuvarande roll i förbundet eller inför en eventuell framtida ledarroll samt att få en högre och mer omfattande utbildning. Sex internatveckor ingår.

TEXT: victoria.enback@ifmetall.se

FOTO: Kommunikationsenheten



På ifmetall.se/info kan du läsa mer om vilka som gick utbildningen och vilka ämnen de valde att undersöka och presentera. Där berättar även Victoria Kinnander och Karl Lewenhagen (bilderna nedan) mer om utbildningen och sina projektämnen.



– Det är en utbildning som ger otroligt mycket, är väldigt utvecklande och vi deltagare är mer som en familj än bara deltagare, säger Victoria Kinnander från IF Metall Sörmland.



– Det var otroligt hedrande och inspirerande att bli antagen som en av 17 i hela IF Metall-Sverige, säger Karl Lewenhagen från IF Metall Stockholms län.

BLICK FÅNGET



Tema på första maj: valkrav och kollektivavtal

IF Metalls demonstrationståg på första maj lyfter våra krav inför Europaparlamentsvalet den 9 juni på banderoller och plakat. Huvudbudskapet *Ett rättvist Europa för en hållbar framtid* kommer att pryda banderollerna och på plakaten kommer våra valkrav att synas:

- Hållbara jobb i en grön industri
- För ett EU som lyssnar på oss
- Ingen ska dö av jobbet

Ett av plakaten kommer dock inte handla om EU, utan anspela på den pågående konflikten om kollektivavtal på Tesla:

- I Sverige kör vi med kollektivavtal

Vill du demonstrera med IF Metall? Hör av dig till din avdelning för tid och plats.



IF Metall på LO-kongressen



Vi får Sverige att fungera

LO-kongress 17-20 maj
Waterfront Congress Centre i Stockholm

Den 17–20 maj 2024 äger LO:s 30:e kongress rum i Stockholm under devisen *Vi får Sverige att fungera*. På kongressen har IF Metall 50 ombud, varav 20 kvinnor

Många arbetare förlorare när regeringen vill ändra i a-kassan

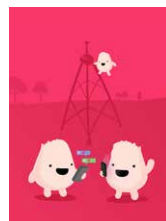


Under pandemin förstärkte den socialdemokratiskt ledda regeringen arbetslöshetsförsäkringen och höjde bland annat "taket" till 33 000 kronor. Nu vill högerregeringen med stöd av SD öka det till 34 000

kronor, men samtidigt införa en snabbare nedtrappning av ersättningsnivåerna. Alla som tjänar mindre än 31 000 kronor i månaden förlorar på förslaget, enligt beräkningar som LO har gjort. För den som tjänar 25 000 kronor i månaden före skatt i dag skulle ersättningen efter 100 dagar minska med 2 500 kronor. Dessutom föreslås att ersättningsnivån ska baseras på inkomst i stället för arbetad tid samt hur länge man har varit medlem i en a-kassa.

Månadens erbjudande Kompispris på mobilabonnemang med Fello

Håll kontakten med dina kompisar och familj med hjälp av Fello. Nu kan du som medlem i ett LO-förbund ringa och sms:a till kompispriser med Fello. Fello är en ny samarbetspartner till LO Mervärde som har tagit fram två unika mobilabonnemang med fria samtal inom Sverige och ingen bindningstid. Läs mer och ta del av erbjudandet på LOmervärde.se. Erbjudandet gäller till och med den 31 december 2024.



och 30 män. Från IF Metall har avdelningarna skickat in 61 motioner och förbundet två motioner. En fråga på LO-kongressens dagordning är val av ny ledning där IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä är en av de nominerade. Kongressen webbsänds på LO:s hemsida: lo.se

IF Metallkortet Mastercard – ett kort med inbyggd trygghet

IF Metallkortet Mastercard är ett betal- och kreditkort speciellt framtaget för dig som medlem i IF Metall*. När du betalar med kortet får du en samlad räkning nästa månad, vilket innebär upp till 55 dagars räntefri kredit. Du betalar ingen årsavgift för kortet. Aviavgiften är 35 kronor, men väljer du att betala via e-faktura är det utan extra kostnad.

När du köper en vara eller betalar mer än hälften av en resa med kortet ingår en rad försäkringar som du annars får betala extra för. Exempel på några försäkringar som ingår: kompletterande reseförsäkring, lägsta pris-garanti, drulleförsäkring om någon sak skulle gå sönder och förlängd garanti för hemelektronik och vitvaror. Två års allriskförsäkring ingår alltid vid nyinköp av hemelektronik och hushållsmaskiner. Alla försäkringar är utan självrisk.



Läs mer om villkoren och ansök om kortet på LOmervärde.se/mastercard.

Entercard kundservice: 0771-94 94 00.



* Med ditt betal- och kreditkort som ingår i Mervärde kan du göra betalningar och ta ut kontanter. Ordinarie årsavgift 0 kr. Kreditränta f.n. 17,90 % (2023-11-01), rörlig. Vid en utnyttjad kredit på 20 000 kr är den effektiva räntan 15,31 % vid betalning med e-faktura (19,64 % med pappersfaktura) och det sammanlagda belopp som ska betalas är 21 568 kr vid betalning med e-faktura (21 988 kr med pappersfaktura). Beloppet är uträknat utifrån ett exempel där krediten är återbetald på 12 månader och att 39 räntefria dagar utnyttjas samt att krediten nyttjas utan avgift för kontantuttag. Kontantuttag kostar 3 % av uttaget belopp, dock lägst 45 kr per uttag. Valutaväxlingspåslag är 1,65 % på valutakursen. Betalas inte hela kontoskulden på en gång ska kontoskulden återbetalas genom månadsvisa betalningar om lägst 3 %. Inbetalningsbeloppet är dock lägst 150 kr, men högst skulden på kontot. Aviavgiften är 35 kr/månadsfaktura, 0 kr om du använder e-faktura. Avtalet gäller tillsvidare och ångerrätt gäller. LO Mervärde samarbetar med Entercard Group AB och är kreditförmedlare avseende betal- och kreditkortet. Kreditgivare: Entercard Group AB (org nr 556673-0585) 105 34 Stockholm. Företaget står under tillsyn av Finansinspektionen. Försäkringsgivare ERV.



Fritidsguide 2024

Snart är sommaren och semester-tiden här. I *Fritidsguide 2024* kan du se några av de platser där IF Metalls avdelningar har stugor för uthyrning. I Italien finns semesterorten Riva del Sole där IF Metalls medlemmar kan hyra hus för rabatterade priser. Läs mer i guiden som du hittar på ifmetall.se eller i webbshoppen med artikelnummer ÖV-110.

Nästa nummer av tidningen Info

Nästa nummer av tidningen Info, nummer 3, kommer ut på arbetsplatserna den **28 maj 2024**.

Har du tips eller idéer på innehåll? Välkommen att höra av dig till oss på info@ifmetall.se.



Knep & knäp SUDOKU

					3	
2	4			1	6	9
6			7			8
			6			
7	4				5	8
8			4	7	1	3
3	2		1			4
4				8		
1	5	8	7	4	6	2

Vad gör facket egentligen?

En hel del, faktiskt. Här är några exempel på vad vi åstadkom under 2023, tack vare att vi är många tillsammans.

251

nya lokala kollektivavtal har tecknats, vilket ger de anställda på dessa arbetsplatser schysta villkor.

33

riksavtal omförhandlades, vilket betyder ännu bättre villkor på tusentals industriarbetsplatser runt om i landet.

21 300

medlemmar deltog i våra fackliga utbildningar, vilket gör vår organisation ännu starkare framöver.

5 900

besök och skyddsronder gjordes av våra 290 regionala skyddsombud på arbetsplatser som saknar skyddsorganisation.

69 500

anställda fick information av våra 1 600 duktiga försäkringsinformatörer.

311,5

miljoner kronor delades ut till drabbade medlemmar från våra medlemsförsäkringar inklusive inkomstförsäkringen.

17

miljoner kronor delades ut via vår rättshjälp i försäkrings- och arbetsskadeärenden.

Tack för att du är medlem!

Läs mer om medlemskapets fördelar på ifmetall.se/blimedlem

Skriv gärna ut affischen Vad gör facket egentligen? och sätt upp på din arbetsplats. Du kan även beställa den från IF Metalls webbshop (artikelnummer OF-200).

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 8 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Daniel Carlstedt, Victoria Enbäck, Patrik Englund, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

