

Överenskommelse om lokal avvikelse från gemensamma Metallavtalet angående hantering av skiftreserv vid Sapa Profiler AB i Vetlanda och Sjunnen.

Med skiftreserv avses sådan dagtidsgående personal i verkstaden som på heltid antagits till att fylla tillfälliga vakanser bland skiftpersonalen.

Ersättning

1. Fast månadsbelopp är reglerad i rörliga tillägg från Gemensamma Metallavtalet + lokala avvikelser.
2. Rörlig obekväm ersättning enligt gällande avtal.
3. Vid beordrat arbete på förskjuten arbetstid gäller gemensamma Metallavtalets § 8 förskjuten arbetstid (kod 245).
4. Om skiftarbetstiden medför längre arbetstid per dag än arbetstagarens ordinarie (mån-fre), regleras detta med övertid. Arbete på helger regleras normalt med övertid.
5. Om skiftreserven vid fyr- eller femskift följer ett skift under skiftets hela sjudagars period kan arbetsledningen och skiftreserven komma överens om att byta helgens övertid mot skiftets efterföljande ledighet (fyra dagar). Vid sådana tillfällen utbetalas ersättning enligt punkt två.

Arbetstider

6. Normal arbetstid är dagtid enligt lokalt arbetstidsschema.
7. För arbetstid på skift gäller ordinarie skiftarbetstider.
8. Vid fridagar i skiftcykeln återgår skiftreserven till ordinarie arbetstid (dagtid).
9. 11-timmars dygnsvila och 36-timmars veckovila regleras enligt den lokala överenskommelsen om dygnsvila och veckovila (kod 646).

Övrigt

Förutom punkt ett så anses tillämpning av skiftreservsavtalet föreligga för skift- eller dagtidspersonal som inte är fasta skiftreserver men som tillfälligt används som skiftreserver.

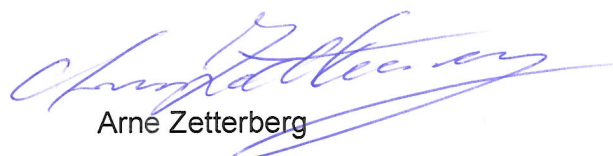
Vetlanda den 30 september 2010

För Sapa Profiler AB



Lennart Rubensson

För IF Metall



Arne Zetterberg