

Överenskommelse om avvikelse från Gemensamma metallavtalet angående livsarbets tid från 2013

Sapa Profiler AB och IF Metalls Verkstadsklubbar har träffat överenskommelse om livsarbets tid avseende anställda i Vetlanda och Finspång.

Överenskommelsen bygger på den centrala uppgörelsen mellan IF Metall och Industri- och Kemigruppen och reglerna om delpensionspremie, men lokala anpassningar till reglerna har gjorts.

1. Parterna har valt att även fortsättningsvis tillämpa kalenderår som beräkningsperiod.
2. Avsättning av pensionspremie beräknas på bruttolönen och utgör för 2013 2,7 % och från 2014 2,45 %.
3. Avsättning av tid utgör:

För 2013:	Dagtid	Skift
	49,5 tim	47 tim
Inkl komp för nationaldagen	51,5 tim	49 tim
Från 2014:	Dagtid	Skift
	45 tim	43 tim
Inkl komp för nationaldagen	47 tim	45 tim

Timmarna räknas ned i förhållande till deltidspocent och anställningsform vid kalenderårets utgång. Tiden registreras i särskilt saldo och uttag hanteras enligt samma regler som komledighet. Timmarna finns tillgängliga på lönespecen från och med april året efter. Hanteringen av ej uttagna timmar regleras i särskilt avtal.

Vid anställning del av året eller vid omfattande ledighet (frånvaro hel månad) ska antalet timmar reduceras i motsvarande grad.

4. Företaget lämnar före februari månads utgång året efter respektive avsättningsår uppgift till den anställda om storleken på den avsättning som gjorts, såväl i tid som pengar.

Den anställda skall senast under mars månad underrätta företaget skriftligt om avsättning ska ske till pensionspremie eller som betald ledig tid. För anställd som inte gör något val görs avsättningen till pensionspremie.

Pe M

Bilaga ang beräkning av livsarbetspremie:

	Centralt	Lokal anpassning	Kompensation för arb giv avg	Lokalt avtal
2001	2,00%	1,76%		1,76%
2002	2,50%	2,20%		2,20%
2003	3,00%	2,64%		2,64%
2004	3,00%	2,64%		2,64%
2005	3,25%	2,86%	2,92%	3,00%
2006	3,50%	3,08%	3,20%	3,25%
2007-2009	3,50%	3,08%	3,20%	3,25%
inkl nat.dag	3,625%	3,19%	3,31%	3,35%
2010				3,45%

Ändringar med hänsyn till ny delpensionspremie

2013	2,70%
2014-	2,45%

Vetlanda 2013-05-13

Sapa Profiler AB
HR



Peer Åke Göransson

IF Metallklubben Vetlanda



Michael Lönn

IF Metallklubben Finspång



Magnus Sjöstrand

Överenskommele om lokal avvikelse från gemensamma Metallavtalet
angående uttag av kompledighet och livsarbetstid

Overtidsarbete ersätts dels med särskilt overtidstillägg, dels med ersättning för den arbetade tiden. Ersättning för den arbetade tiden utges antingen i pengar eller, om arbetstagaren så väljer, i form av ledig tid (kompensationsledighet).

Vid uttag av kompledighet görs inget löneavdrag. Vid varje uttag av ledighet skall motsvarande tid återföras som tillgänglig overtid enligt lag.

Utläggning av ledighet sker efter överenskommelse med arbetsledningen. Hansyn måste tas till både den anställdes önskemål och produktionens krav. Arbetsgivaren ska underlätta för den anställde att få ut sin kompledighet.

Overtidstillägget utbetalas vid arbetstillfället medan timbetalningen ingår i ordinarie lön vid uttag av ledighet.

Tillkommande livsarbetstidstimmar läggs inte till kompsaldot utan i särskilt saldo.

En begränsningsregel gäller för kompsaldo. Under året kan kompsaldot variera men vid årsskiftet tillämpas ett maxtak på 100 timmar. Överskjutande timmar utbetalas i januari nästkommande år.

Vid begäran om kompledighet hela dagar ska arbetsledningen i första hand tillse att 4 veckor / 20 dagar av årets semester tas ut.

Vid kompledighet tas automatiskt livsarbetstidstimmar först och sedan från kompsaldot.

För alla som vid årets ingång (lönespecen i januari) har ett kvarvarande livsarbetstidssaldo överstigande 75 timmar kommer de nya livsarbetstidstimmarerna att omvandlas till pensionspremie och betalas in till försäkringsbolag enligt gällande avtal. De som vid årets ingång har ett saldo på högst 75 timmar har möjlighet att välja mellan pensionsalternativet och livsarbetstidskomp. För de som inte gör ett aktivt val tillämpas pensionsalternativet.

Vetlanda 2007-10-15

Sapa Profiler AB
HR



Peer Åke Göransson

IF-Metallklubben



Arne Zetterberg

Överenskommelse

Närvarande.	Nils-Erik Olofsson	Metall
	Åke Karlsson	Metall
	Dan Andersson	Metall
	Alf Björklund	Sapa
	Lennart Rubensson	Sapa

Tid. Torsdagen den 10 december 1998.

Plats. Personalavdelningen.

Sapa och Metalls verkstadsklubb har idag träffat överenskommelse om "förkortad livsarbetstid" avseende anställda i Vetlanda, Sjunnen och Torsby.

Överenskommelsen ligger inom ramen för den ursprungliga centrala uppgörelsen och innebär följande.

Avsättning för livsarbetstid görs varje år per den 1 februari i form av tid som tillförs den anställdes kompsaldo.

För år 1999 tillförs den heltidsanställda, oavsett arbetstidsform, 16 timmar, för år 2000 16 timmar och för år 2001 25 timmar.

Tidigare överenskommelse om arbetstidsförkortning för dagtidsgående som utlagts med 9 timmar per april och oktober varje år ändras enligt följande.

Utläggningstidpunkter ska från 1999 vara 1 mars, 1 juni, 1 september och 1 december med 4,5 timmar per tillfälle.

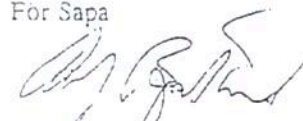
Värdet för deltidsanställda reduceras i förhållande till sysselsättningsgraden vid respektive utläggningstillfälle.

Har anställningen varit endast del av tjänandeåret eller vid omfattande ledighet, ska värdet reduceras i motsvarande grad.

Uttag av ledig tid hanteras efter samma tillämpningsregler som gäller beträffande övrig kompledighet.

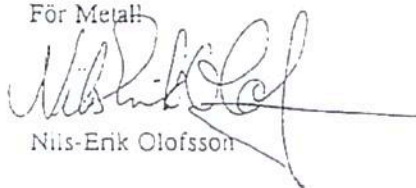
Vetlanda den 11 december 1998

För Sapa



Alf Björklund

För Metall



Nils-Erik Olofsson