

Lokal överenskommelse om dygnsvila och veckovila.

11 timmars dygnsvila

Lokal avvikelse:

- Lokal överenskommelse har tillkommit för att reglera dygnsvilan när den ej kan innehållas för skiftreserver och beredskapsunderhåll, vid kortare enstaka planerade eller oplanerade möten och vid övertid.
- Med kortare planerade eller oplanerade möten avses möten vid utbildning, Genesis, förmansmöten eller motsvarande, lakansresan, förbättringsgrupper, fackligt arbete, informationsmöten mm.

Grundregel:

- Varje arbetare skall ha minst elva timmars sammanhängande ledighet under varje 24-timmarsperiod, beräknad från arbetspassets **början** enligt arbetstagarens gällande arbetstidsschema.

Skiftreserver och beredskapsunderhåll

- Bruten vila uppstår om arbetstagaren inte får 11 timmars sammanhängande ledighet. Den sammanhängande ledigheten ska dock innebära erforderlig vila (se nedan). De timmar som fattas upp till 11 timmars vila (bruten vila) måste läggas till nästa dygns nattvila, som då måste vara mer än 11 timmar + den brutna tiden.
- Vid bruten vila under 2 dygn i följd måste alltid andra dygnets tid infalla på individens ordinarie arbetstid utan löneavdrag.
- Erforderlig vila innebär ca 8 timmar vila. Hänsyn skall tas till rimlig restid.
- Exempel: En skiftreserv arbetar 06.00 – 14.00 och arbetar därefter, med start samma kväll, även nattskift 22.00 – 06.00. Sammanhängande vila är då 8 timmar vilket innebär att 3 timmars vila återstår. Nästkommande dygn ska han då ha 14 timmars sammanhängande vila (11 + 3 timmar). Om hans ordinarie nattvila innebär minst 14 timmar, krävs ingen kompensation. Om hans vila ej innebär 14 timmar, måste han nästkommande dygn kompenseras på ordinarie arbetstid utan löneavdrag

Kortare enstaka planerade eller oplanerade möten samt övertid

- Vid sådana tillfällen kan man genom en överenskommelse med den enskilde arbetstagaren flytta delar av vilan ett dygn. Då blir den lediga tiden 11 timmar + den brutna tiden.
- Vid bruten vila utöver dygn 1 och 2, skall ledig tid infalla på individens ordinarie arbetstid och då som betald.

Övrigt

- Dygnsvilan kan ej ersättas med pengar utan skall alltid återföras som ledig tid.
- Vid behov av längre perioder (mer än två dygn) av planerade möten, utbildning, ändrade arbetstider mm ska de lokala parterna omgående uppta förhandlingar i frågan.

Veckovila

Lokal avvikelse:

- Lokal överenskommelse har tillkommit för att förtydliga sjudagars perioden vid olika arbetsformer.

Grundregel:

- Varje arbetare skall ha minst trettiosex timmars sammanhängande ledighet under varje period om sju dagar (veckovila).

Förtydligande av sjudagars perioder:

- Skiftgående Måndag kl 14.00 till Måndag kl 14.00.
- Övriga Måndag kl 06.00 till Måndag kl 06.00.

Vetlanda den 30 september 2010

För Sapa Profiler AB



Lennart Rubensson

För IF Metall



Arne Zetterberg